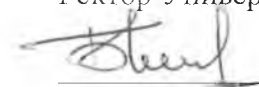


УТВЕРЖДАЮ

Ректор Университета «Мирас»

 Мырзалыев Б.А.
«16» августа 2021 г.

№ п/п	Целевые индикаторы	Единица измерения	Плановые показатели за 2020-2021 учебный год	Достигнутые показатели за 2020-2021 учебный год	% достижимости показателя	Примечания
№ п/п	Целевые индикаторы	Единица измерения	2020-2021			
1. Развитие эффективной модели управления вузом						
1	Запуск и развитие площадки онлайн и дистанционного обучения MIRAS APP. В рамках реализации программы “Цифровой Казахстан”. В том числе расширение функционала на ежегодной основе, Создание мобильной версии, Создание версии для иностранных граждан, Создание виртуальных лабораторий и вебинарных комнат.	Новый модуль (функционал)	3	3	100%	Выполнено: Внедрены модули: Приема электронных заявлений, Модуль автоматизированного онлайн поркторинга в соответствии с изменениями правил организации ДОТ, Модуль расписания и генерации поточных групп.

2	Создание полиязычной среды в университете путем формирования 3х язычного обучающего контента	% от ОП	30	-	-	Выполнено: в связи с отменой обязательного внедрения, для реализации трехязычного образование университет создает условия: развивает и обеспечивает материально-техническую базу, учебную и учебно-методическую литературу на казахском, русском и английском языках, осуществляет повышение квалификации ППС. Обучающиеся, изъявившие желание освоить ОП в рамках трехязычного образования подает заявление в ЦОС на имя ректора. Решение о реализации ОП в рамках трехязычного образования принимается Ученом советом на основании служебной записку менеджера ОП.
3	Реализация программы дуального обучения для студентов на базе вуза	Вовлеченность студентов	70	114	162%	Выполнено: Обучающиеся всех направлений подготовки проходили дуальное обучение на предприятиях г. Шымкент.
4	Привлечение топ-менеджеров из различных сфер деятельности для заимствования управленческого опыта	Количество сотрудников	5			Выполнено: Привлечены следующие специалисты: Ошакбаева Ж.О. - стаж, предыдущее место работы и др
5	Формирование имиджа конкурентоспособного университета на местном, республиканском и международном уровне.	Количество международных представителей	1	1	100%	Выполнено: Реализация деятельности ЦОС в г Ташкент, Узбекистан.
6	Развитие инфраструктуры университета. Ввод в эксплуатацию новых учебных, оздоровительных и развлекательных	Количество подразделений (комплексов)	2	2	100%	Выполнено: Модернизация Спортивного комплекса, проведение работы по созданию инклюзивных условий в учебных корпусах вуза.

	площадей					
7	Реорганизация системы внутреннего аудита с целью обеспечения соответствия требованиям НПА и стандартам аккредитации	Количество проверок	2	2	100%	Выполнено: В связи с проведением мониторинга и проверок со стороны МОН РК, 2-ы проводилась полная проверка номенклатуры и показетлей вуза по основным направлениям деятельности. Прием на работу опытных сотрудников в отдел аудита: Киреева Б.Д., Побежук Н.Ю. и др
8	Прохождение процедуры аккредитации	Институциональная, специализированная	2	2	100%	Выполнено частично: Сданы ежегодные отчеты по подтверждению аккредитации. Внешний аудит перенесен на ноябрь 2021 года в связи с эпидемиологической ситуацией.
9	Обеспечение прироста контингента, в том числе иностранных студентов с целью увеличения экспортного потенциала образовательных услуг.	Контингент иностранных студентов	800	1597	200%	Выполнено: Набор иностранных граждан в 2020-2021 у.г. составил: 1597 человек. Бакалавр 1596 Магистратура 1
10	Создание без барьерной образовательной среды для обучающихся с особыми образовательными потребностями	Количество адаптированных учебных корпусов	3	3	100%	Выполнено: Выполнена модернизация корпусов, обновлены пандусы, установлена тактильная плитка, туалетные комнаты. Открыт кабинет инклюзивного образования.

11	Развитие международных связей в целях признания, в том числе участие международных проектах и программах	Договора о сотрудничестве	2	3	150%	Выполнено: 1) 17 преподавателей из 12 университетов РК (2 из университета Мирас) посетили серию вебинаров по обучению предметов на английском языке по программе Полиязычия в рамках программы сотрудничества с университетом Лонг Айленд, спонсируемая Посольством США и администрируемая Американским Консульством в г. Алматы, РК. 1 преподаватель награжден проездным грантом для участия в международной научно-практической конференции по 2) 1 соглашение (с ассоциацией учителей английского языка РК KazTEA по сотрудничеству в рамках международного проекта Микростипендия по английскому языку Access), По данной программе обучается 7 студентов университета специальности "Иностранный язык: два иностранных языка" 3) Сотрудничество с университетом Лонг Айленд , США (Long Island University) в рамках программы Cenral Asia University Partnership Progra
2. Подготовка рыночно ориентированных специалистов, обладающих практическими навыками и лидерскими качествами, формирующих качественный человеческий капитал						
1	Развитие программы дуального образования	Договора дуального образования	10	12	120%	Выполнено: Заключены договора со следующими организациями: 1 TOO PNPGroup 2 ГККП СДЮШОР № 7 3 КГУ ЦОП Turkistan 4 КГУ СШГ имени Абая 5 TOO "HD Project" 6 ИП "Design Room Company" 7 Адвокат Арутюнян Эдуард, коллегия адвокатов г.Шымкент 8 ГККП "Дирекция спортивных сооружений города Шымкент" 9 ГККП Дворец школьников управ. обр. Г. Шымкент и другие

2	Привлечение производственных кадров	% от общего состава ППС обслуживающих ОП	10%			Выполнено: В составе ППС представлены специалисты: 1. Исабаева Айман Сагинтаевна 4 г. 2. Кайбульдаева Гульнара Ахметовна 8 лет 3. Корнилко Ирина Александровна 6 лет 4. Оспанханова Сагира Ержигитовна 6 лет 5. Абдижаппарова Гульжан Тельхожаевна 12 лет 6. Абдуллина Дариха Садриевна 15 лет 7. Абдуллина Жумагул Аманжоловна 12 лет 8. Алимжанова Фатима Баймановна 15 лет 9. Комекбаева Лаура Мусаевна 10 лет 10. Сырлыбаева Эльмира Муратовна 4 г. 11. Тасанбаева Замира Рустамовна 10 лет 12. Шойманова Мөлдiр Балгабаевна 5 лет и другие
3	Партнерские программы с предприятиями по подготовке и трудоустройству кадров	Количество договоров	2	1	50%	Выполнено частично: 21 октября 2020 года в 312 аудитории в 12:00 прошла мотивационная встреча с генеральным менеджером гостиничного комплекса CITY Шотаевой Калжан Есенбековной. На встрече присутствовали студенты 1-го и 2-го курсов ОП «Туризм. Управление гостеприимством», а также студенты других специальностей (ЭУ, МП, ИН, ДИ).
4	Развитие программ дополнительного образования, двойных образовательных программ	Количество программ	1	0	0	Не выполнено. В связи с карантинными ограничениями, реализация двудипломных программ отложена.
5	Развитие предпринимательского образования	Количество заявок на конкурсы бизнес проектов	5	4	80%	Выполнено частично.

6	Организация инструмента мониторинга или оценка качества выпускников	Количество анкет работодателе й	30	19	60%	Выполнено. Работадатели прошедшие анкетирование: Средняя лингвистическая школа №26 им.Жамбыла, ОСШ №37 им. Фурката, Республиканский педагогика-психологический центр развития, КГУ Шардаринский районный спортивный клуб по единоборствам и силовым видам спорта, ОСШ №18 им. А.Курмантаева, КГУ Специализированная школа интернат №12 им. М.Тасовой, АО "Евразийский банк", АО "Kaspi Bank", ТОО Производственная фирма "Резонанс", Департамент полиции г.Шымкент. Управление анализов и рисков, ПП "Атамекен", Прокуратура г. Шымкент, ЮКУ им. М.Ауезова, Международный университет "Silkway", ЮТЭТУ ГУ "Казселезащита" МЧС РК, АО "Казтелерадио", Колледж искусства и дизайна им.А.Кастеева, АО "ЖилстройСбербанк", ТОО "Жаңа құрылыс-2005"
7	Улучшение качественного состава абитуриентов	Средний балл при поступлении, с учетом творческого экзамена	70	82	120%	Выполнено.

8	Разработка и внедрение инновационных технологий обучения для формирования практических навыков и лидерских компетенций в рамках изучения дисциплин.	Акты внедрения	5	7	140%	Выполнено. Перечислить тематики Актуальные проблемы информационных технологий и их применения для решения задач производства, науки, техники и образования: исследование теоретических и практических аспектов информационной безопасности данных в современном вузе; Актуальные проблемы информационных технологий и их применения для решения задач производства, науки, техники и образования: проектирование и реализация прикладной компьютерной системы обучения; Заманауи білім беру жағдайында биология сабақтарында білім беру технологиярын қолдану; Инновационные технологические направления бумагопластики в методике преподавания художественного труда; Психолого-педагогические условия для трехязычного обучения будущих специалистов на основе инновационных технологий (учебное пособие); Разработка новых алгоритмов шифрования на основе популярных криптоалгоритмов; Разработка программного обеспечения для создания веб-сайта;
9	Внедрение практики организации социологических исследований с целью выявления развивающихся направлений подготовки кадров и определения финансового потенциала образовательных программ	Количество исследований	1	1	100%	Выполнено. Согласно утвержденных в вузе процедур, при разработке образовательных программ привлекаются работодатели, выпускники и ведущие специалисты направления подготовки

10	Налаживание и развитие связей с выпускниками	% вовлеченности и выпуска текущего года	15			
11	Формирование профессионального самосознания обучающихся	Охват очного отделения	55%	100%		Усиление воспитательной и познавательно-разъяснительной работы среди старших курсов (Охват тренингов, классных часов, Мастер классов)
12	Автоматизация инструментов трудоустройства путем внедрения модуля трудоустройства	Размещение анкет, % от выпуска	30%	30%	100%	Выполнено. В связи с карантинными ограничениями получение данных организовывалось посредством инструментов онлайн контактов.
13	Разработка программ занятости студентов. В том числе ярмарки вакансий, круглые столы с работодателями	Охват очного отделения выпускного курса	50%	100%	100%	Выполнено. В работе Ярмарки вакансий приняли участие студенты и выпускники университета «Мирас», представители предприятий и организаций. Среди них: строительная компания VI Group, АО Евразийский Банк, школа Дарын онлайн. В ходе мероприятия работодатели ознакомили присутствующих с характером, условиями работы на своих предприятиях, требованиями, предъявляемыми к сотрудникам, перспективами карьерного роста. Выпускники, в свою очередь, подготовили свое резюме; в процессе диалога задавали вопросы работодателям, обменивались информацией, касающейся вопросов трудоустройства. Подводя итоги, участники ярмарки вакансий отметили актуальность подготовки высокопрофессиональных и востребованных специалистов, обладающих необходимыми навыками и компетенциями, способных адаптироваться к изменениям современного рынка труда.

14	Достижение максимальных показателей трудоустройства	% от выпуска	55%		91%	Выполнено. Согласно официальным данным ГЦВП общий процент трудоустроенных выпускников 2019-2020 года обучения составляет 91%
3. Развитие кадрового и методического потенциала университета для создания климата, способствующего повышению качества и эффективности деятельности вуза.						
1	Совершенствование технологий обслуживания обучающихся в автоматизированном, виртуальном режиме в том числе создание видео, аудио банка учебных материалов	% обеспеченности дисциплин	80%	100%	125%	Выполнено: 100% охват дисциплин электронными сессиями, видео лекциями, в том числе записью занятий. Электронные инструменты оценки знаний
2	Развитие системы оценки и мотивации кадров. Создание условий для реализации ППС творческой, научной и методической деятельностью	Количество программ поддержки сотрудников и ППС	3	3	100%	Выполнено: Программа стимулирования за достижения в области науки, учебно-методической и воспитательной деятельности. Программа питания, обеспечения связью. Софинансирование повышения квалификации (Договора ПК).
3	Формирование корпоративного духа сотрудников университета	Количество мероприятий	2	0	0	НЕ ВЫПОЛНЕНО. в связи с карантинными ограничениями
4	Автоматизация учебно-методической работы. Развитие цифровых образовательных ресурсов (ЦОР)	Количество автоматизированных модулей в Miras.App	2	2	100%	Выполнено: Доработка модулей сессии, Журнал, Enrollment в связи с пересмотром Академической политики.

1.	Запуск Модуля электронных покупок/оплат в Miras App	Количество услуг	6	6	100%	Выполнено. Прямая оплата образовательных услуг, дополнительниткельных образовательных услуг (летний семестр) , адм. Взносы (Орг. Взнос абитуриента) , оплата необразовательных услуг (оплата за справки, дополнительные консультации, оформление дополнительных документов).
2.	Создание и расширение удобств возможностей для иностранных студентов	Количество услуг	2	2	100%	Выполнено. Прием оплаты через платежные банковские системы и пластиковые карты
3.	Стимулирование StartUp проектов посредством инвестиционных программ. Создание co-working на базе Университета.	Количество проектов	2	1	50%	Выполнено. При поддержке бизнес-инкубатора был реализован и запущен студенческий стартап – цветочный магазин «Miras Flowers» студентом ОП 5B070400 – Вычислительная техника и программное обеспечение Нарходжаевым Айбеком Пардаходжаутгли, талон индивидуального предпринимателя № KZ27TWQ01253673. co-working не был создан в связи с пандемией коронавируса и карантинными ограничениями.
4.	Расширение спектра скидок для различных слоев населения	Количество скидок	15	15	100%	Выполнено. Пользователями скидок являются более 50% контингента.
5.	Организация доступа к современным информационным ресурсам	Количество ресурсов	2	2	100%	Выполнено. Студентм и ППС вуза представлен доступ к образовательной площадке Coursera и системе Антиплагиа. Ру

6.	Внедрение инструмента оценки финансовой эффективности подразделений вуза, с целью оптимизации процессов путем реализация плановой бюджетной политики на уровне подразделений, направленной на самоокупаемость	Анализ реализации бюджета	1	1	100%	Выполнено. Отчет о выполнении бюджета представлен на заседание Попечительского совета и Ученого совета.
6. Повышение эффективности научно-исследовательской работы, развитие коммерциализации и предпринимательского образования.						
1.	Разработка и подача заявок на конкурсы грантового финансирования МОН и других министерств РК, целевых программ	Количество заявок	1 на НП	3	37,50%	Выполнено. Были поданы 3 заявки на грантовое финансирование по научным и (или) научно-техническим проектам на 2021-2023 годы со сроком реализации 12 месяцев (Конкурсная документация утверждена приказом Председателя Комитета науки Министерства образования и науки Республики Казахстан от «1» сентября 2020 года № 132-нж): 1) АР09562361 «Проектирование и разработка программной платформы и соответствующего мобильного приложения для изучения математики, физики и информатики». 2) АР09559781 «Правовое регулирование инновационного аграрного предпринимательства Республики Казахстан». 3) АР09561467 «Инновационные технологии реализации образовательного проекта на основе ценностей».

2.	Привлечение и стимулирование студентов/магистрантов к разработке проектов для развития предпринимательских навыков. В том числе организация и проведение конкурса “Свое дело”	Количество мероприятий	2	1	50%	Выполнено. В целях поддержки предпринимательства среди молодежи ТОО ПК «АГФ Групп» совместно с Палатой предпринимателей г. Шымкент инициирован бесплатный проект «Бизнес практикум». От университета Мирас были поданы заявки на участие троих студентов 1-го курса ОП «Педагогика и психология»: Даутова Рахима Сабитжанкызы, Пернебек Айгерим Муратбековна, Салимова Аружан Еркеновна. Конкурс «Свое дело» был отменен в связи с пандемией коронавируса и карантинными ограничениями.
3.	Стимулирование издательской и публикационной деятельности. В том числе создание издательской базы, способствующей повышению имиджа университета.	Количество статей с импакт фактором	10	7	70%	Выполнено. 1. K.K. Syrmanova, A.B. Agabekova, Z.B. Kaldybekova, A.Y. Kovaleva, Y.T. Botashev. Painting materials production on the basis of petroleum bitumen Rasayan Journal of Chemistry (Индия) Vol. 13 No. 4 2099-2105 2020 , ISSN: 0974-1496 e-ISSN: 0976-0083 CODEN: RJCABP. 2. Polatova S., Lekerova G., Kistaubaeva D., Zhanaliyeva R., Kalzhanova A. Trilingual education in Kazakhstani universities: Use of Kazakhs, Russian and motivation towards learning English// Issues in Educational Research.- 2020.- Vol. 30, Iss. 4.- P. 1463-1483. 3. Nurzhigit Smailov, Askhat Batyrgaliyev, Ainur Akhmediyarova, Nurgul Seilova, Madina Koshkinbayeva, Moldir Baigulbayeva, Ryszard Romaniuk, Maxat Orunbekov, Kabdoldina Assem, and Andrzej Kotyra. Approaches to Evaluating the Quality of Masking Noise Interference// INTL JOURNAL OF ELECTRONICS AND TELECOMMUNICATIONS, 2021, VOL. 67, NO. 1,

						PP. 59-64. DOI: 10.24425/ijet.2021.135944. и другие
		Публикации статей магистрантов в изданиях, рекомендованных ККСОН МОН РК, % от контингента	5%	0	0	Не выполнено.
4.	Финансирование и коммерциализация научных исследований. Посредством:	Количество проектов на направление подготовки	1 на НП	30	375%	Выполнено. Примечание: сумма 3 последующих пунктов (29+1+0=30)
	- Заключение хоздоговоров с представителями реального сектора экономики о сотрудничестве и выполнении НИР	Количество проектов на направление подготовки	1 на НП	29	363%	Выполнено. В течение учебного года выполнялась работа по 28 хоздоговорам и 1 договору коммерциализации (5 хоздоговоров заключено, 16 завершено, по 7 продолжалась работа). Все направления подготовки были обеспечены хоздоговорами (в том числе на период обучения магистрантов)
	- Инкубация малых предприятий	Количество проектов на направление подготовки	1 на НП	1	12,50%	Выполнено частично. При поддержке бизнес-инкубатора был реализован и запущен студенческий стартап – цветочный магазин «Miras Flowers» студентом ОП 5B070400 – Вычислительная техника и программное обеспечение Нарходжаевым Айбеком Пардаходжаугли, талон индивидуального предпринимателя № KZ27TWQ01253673.

	- Поиск, привлечение и реализация жизнеспособных проектов в туристической сфере и в сфере обслуживания.	Количество проектов на направление подготовки	1 на НП			
5.	Защита интеллектуальной собственности и апробация НИР, в том числе активизация деятельности ППС на получение охранных документов (патенты, авторские свидетельства)	Количество авторских свидетельств (патент, товарный знак и т.п.) на группу направление подготовки	1 на НП	19	238%	Выполнено. 1. Патент на полезную модель: № 5069 от 19.06.2020 «Устройство учета рабочего времени и пребывания на рабочем месте», выдан РГП НИИС МЮ РК, авторы – Роговой А.В., Ларцев А.В., Мырзалиев М.Б. Авторские свидетельства (АС) - 2. АС № 13538 от 26.11.2020г. на объект «Психологиялық-педагогикалық мамандыққа кіріспе: оқу құралы». Авторы: ст. преподаватели Сикимбаева А.Б., Манабаева С.Е. 3. АС № 12816 от 27.10.2020г. на объект «Правовые проблемы аграрного предпринимательства в условиях современной земельной реформы в Республике Казахстан». Авторы: доктор философии (PhD), ассоциированный профессор Озенбаева А.Т., Еркинбаева Л.К. 4. АС № 12794 от 23.10.2020г. на объект «Қазақстан Республикасының аграрлық құқығы». Авторы: доктор философии (PhD), ассоциированный профессор Озенбаева А.Т., Еркинбаева Л.К., Калымбек Б. 5. АС № 12794 от 23.10.2020г. на объект «Оқушылардың физиологиялық дамуы пәнінен интерактивті дәріс өткізуге арналған әдістемелік нұсқау». Автор: магистр, старший преподаватель Калкабаев А.М., Калкабаева С. 6. АС № 13390 от 20.11.2020 на программу для ЭВМ «Системы искусственного интеллекта. Электронный учебник». Авторы – к.т.н., доцент Игнашова Л.В., к.т.н., доцент Жукова Т.А., Тенизбаев Е.Ж. 7. АС № 15198 от 16.02.2021 на

						монографию «Ауыл шаруашылығындағы инвестициялық қызметті қолдаудың институционалдық жүйесі: қазіргі жағдайы және жетілдіру тетіктері», автор – к.э.н., ст. преподаватель Агабекова Г.Н. и другие
7. Реализация воспитательной деятельности, направленной на формирование всесторонне развитой личности, с активной гражданской позицией, следующей принципам взаимоуважения, толерантности и патриотизма.						
1.	Развитие системы вовлечения студентов в жизнедеятельность вуза:	% вовлеченность и очного отделения	25%	-	-	Выполнено частично. Процент вовлеченности студентов очной формы обучения с полным периодом обучения составляет 600 человек или 9%.
	- Повышение социальной активности студентов путем вовлеченности в органы студенческого самоуправления					В студенческое самоуправление было вовлечено 25 студентов или 0,37%. Из за режима карантина необходимости в охвате большого количества студентов не было возможным, так как не было массовых мероприятий.
	- Повышение активности студентов в рамках программы Star System					В программе Star System участвуют 40 студентов или 0,6%. https://mirasuniversity.sharepoint.com/:w/s/553/EVSYe-hqfz1JsP2j8mAQdd8BoWKgsBTDC4Dj4DzgF8Y26Q?e=BaoWZk
	- Открытие новых кружков по интересам с целью вовлечения обучающихся в органы студенческого самоуправления					В университете в 2020-2021 учебном году открыто 2 новых кружка. из 6 работающих клубов: Miras paintball, Эко клуб, Miras ice, Miras career, Miras dance, Miras slim но из- за режима карантина полностью выплнить запланированную работу не удалось. (Miras slim https://www.instagram.com/tv/CJLWXX0DIlu/?utm_medium=copy_link , Miras career https://www.instagram.com/tv/CLHBIjeDJSL/?utm_medium=copy_link)

2.	Всемерное содействие развитию волонтерского движения по различным направлениям: шефство над детским домами и интернатами, оказание помощи домам ветеранов, малоимущим, людям с ограниченными возможностями	Количество мероприятий	2	2	100%	Выполнено Волонтерами университета проведено 2 мероприятия (26 февраля 2021г Молодежный ресурсный центр и волонтеры университета «Мирас» предоставили продуктовые корзины в помощь малообеспеченным семьям; https://mirasuniversity.sharepoint.com/:w:/s/553/EbYksrJ_p1VKtUehTr7WCYIBIfAEU7unUKhu2PspcUYnpww?e=UQjTkz 07.05.2021 волонтеры клуба «Добро Мирас» посетили дом ветерана Великой Отечественной войны Кужаназарова Тлеумета) https://mirasuniversity.sharepoint.com/:w:/s/553/EdpWyc9hLg5KhfsH8ZSgMDYBo9LQozwE-SKJqu4NV-0a0g?e=JNXAR7
3.	Вовлечение обучающихся вуза в мероприятия для реализации Программы «Рухани жаңғыру»	Охват очного отделения	80%	80%	100%	Выполнено В целях реализации Программы «Рухани жаңғыру» проведено 109 плановых мероприятий, по формированию у обучающихся https://mirasuniversity.sharepoint.com/:w:/s/553/EZ3EQj-2Js9ClAXFDg07unQBWxka53lPwIdpBRAemLXHK A?e=BGyUm3
	- Формирование у обучающихся антикоррупционной культуры и общих ценностей: «Честность, Открытость и Добропорядочность» ("Шымкент Адалдық Алаңы", «Саналы Ұрпақ»)					По формированию антикоррупционной культуры и общих ценностей проведено 34 плановых мероприятий https://mirasuniversity.sharepoint.com/:w:/s/553/EZ3EQj-2Js9ClAXFDg07unQBWxka53lPwIdpBRAemLXHK A?e=tj83G0

	- Формирование толерантного мировоззрения у молодежи, развитие культуры межнационального общения					По формированию толерантного мировоззрения у молодежи, развитие культуры межнационального общения проведено 17 плановых мероприятий https://mirasuniversity.sharepoint.com/:w:/s/553/EZDBkL03L0xBnKUrmIjnZUABYqg_rToGfzKShhyiAMgKnw?e=ltwPTh с общим охватом обучающихся в количестве 6024 человек или 90% от общего контингента очной формы обучения.
4.	Пропаганда здорового образа жизни обучающихся и ППС	Охват очного отделения	50%	50%	100%	Выполнено В рамках пропаганды здорового образа жизни за отчетный период проведено 20 мероприятий с общим охватом 3346 обучающихся или 50 %. Пункт 6 плана воспитательной работы https://mirasuniversity.sharepoint.com/:w:/s/553/EZDBkL03L0xBnKUrmIjnZUABYqg_rToGfzKShhyiAMgKnw?e=Hgrrsi

5.	Обеспечение социальной и психологической поддержки обучающихся	Охват очного отделения	5%	5,30%	100%	Выполнено Социальной поддержкой охвачено 2008 чел обучающихся, что составляет 30 % от контингента. Общий охват психологической поддержки обучающихся составил 356 очного отделения обучающихся, что составляет 5,3%. Встреча с психологом на тему: «Профилактика деструктивного поведения среди молодежи» https://mirasuniversity.sharepoint.com/:w:/s/553/Eb74cUISzG1GiuvtIk9h44UBlax46TX2c8iZ14F7dw-4iA?e=iuhXrd Лекция на тему: «Профилактика девиантного поведения молодежи» https://mirasuniversity.sharepoint.com/:w:/s/553/EYhz3nDYf_FKrLHAN7H7HrsBLLmFhrQk8QJOVmn3pzcFNQ?e=D2o088 Мастер класс на тему: «Профилактика стресса у студенческой молодежи в период адаптации к обучению в вузе» https://mirasuniversity.sharepoint.com/:w:/s/553/ET9Kee0Ql-NCnrAbzIhH4AcBm0EDsfkd66jE9uU7oyAm-Q?e=hZ469V Лекция-беседа на тему: «Общение, как социально-психологический феномен» https://mirasuniversity.sharepoint.com/:w:/s/553/EU8OJNi6XCiKo-kzuqYfQKMBanWlrwXxFEzhFmq4F0ex0A?e=FkNINZ Практикалық-психологпен кездесу. Кездесу қонағы - «Energy» республикалық психологиялық-педагогикалық даму орталығының тренер - психологы Г. Шалғынбаева http://us04web.zoom.us/j/7583176815
----	--	------------------------	----	-------	------	--